

Jorge Aliaga Gutiérrez

Propuestas como representante ante departamento académico

Como parte de la mejora y el crecimiento adecuado dentro del desarrollo de una buena comunicación y ante la necesidad de mejorar los lazos y representaciones de los docentes de la Escuela de Educación, es que se presenta el siguiente plan, referido al cargo de Representante del Programa de Educación ante departamento académico.

Acciones por realizar

- Comunicar constante y oportunamente a la dirección de la escuela y las autoridades de la misma, las ideas y planes de mejora y apoyo que se generen durante el periodo lectivo, así como participar en las reuniones programadas que se requieran para transmitir a la escuela decisiones y comunicados que refuercen la idea de integración.
- Proponer acciones de mejora crecimiento e integración de los miembros de la escuela en especial entre los docentes, en base al análisis y diagnóstico de la situación en que se encuentra, en especial con los docentes que la integran para desarrollar la identidad y compromiso con la misma.
- Dialogar permanente con los estudiantes y docentes, sobre la situación académica y personal de los mismos, ante el desarrollo de las sesiones de clase como otras actividades, permitiendo expresar con transparencia, ideas, sentimientos y deseos de mejora de los mismos para ser comunicados a las autoridades respectivas de la escuela.
- Motivar a la participación de los miembros de la escuela, en especial el campo docente, en actividades internas como externas programadas por la institución y otras, para fomentar el desarrollo tanto personal de estudiantes y docentes como de miembros y colaboradores propios de la escuela.

- Evaluar constantemente los puntos anteriores así como la verificación de su cumplimiento para permitir un desarrollo y mejora de los puntos en bien de la escuela e integración del equipo docente.

Tiempo de ejecución

| <i>Acciones por realizar</i> | <i>Mes 1</i> | <i>Mes 2</i> | <i>Mes 3</i> | <i>Mes 4</i> | <i>Mes 5</i> | <i>Mes 6</i> |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Comunicar constante y oportunamente a la dirección de la escuela y las autoridades de la misma, las ideas y planes de mejora y apoyo que se generen durante el periodo lectivo, así como participar en las reuniones programadas que se requieran para transmitir a la escuela decisiones y comunicados que refuercen la idea de integración. | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Proponer acciones de mejora crecimiento e integración de los miembros de la escuela en especial entre los docentes, en base al análisis y diagnóstico de la situación en que se encuentra, en especial con | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| <p>los docentes que la integran para desarrollar la identidad y compromiso con la misma.</p> | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Dialogar permanente con los estudiantes y docentes, sobre la situación académica y personal de los mismos, ante el desarrollo de las sesiones de clase como otras actividades, permitiendo expresar con transparencia, ideas, sentimientos y deseos de mejora de los mismos para ser comunicados a las autoridades respectivas de la escuela. | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Motivar a la participación de los miembros de la escuela, en especial el campo docente, en actividades internas como externas programadas por la institución y otras, para fomentar el desarrollo tanto personal de estudiantes y docentes como de miembros y colaboradores propios de la escuela. | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Evaluar constantemente los puntos anteriores así como la verificación de su cumplimiento para permitir un desarrollo y mejora de los puntos en bien de la escuela e integración del equipo docente. | | | | | | |
| | | | | | | |

Estrategias por implementar

1. Dialogo permanente
2. Evaluación diagnóstica, de proceso y final
3. Planteamiento y propuesta de acciones
4. Motivación y compromiso

Participantes del proyecto

- Autoridades del Programa de Educación
- Representante del Programa de Educación ante departamento académico
- Docentes del Programa de Educación
- Estudiantes del Programa de Educación
- Colaboradores del Programa de Educación

Responsables de las acciones

| <i>Acciones por realizar</i> | <i>Responsable</i> |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Comunicar constante y oportunamente a la dirección de la escuela y las autoridades de la misma, las ideas y planes de mejora y apoyo que se generen durante el periodo lectivo, así como participar en las reuniones programadas que se requieran para transmitir a la escuela decisiones y comunicados que refuercen la idea de integración. | <ul style="list-style-type: none"> Autoridades del Programa de Educación Representante del Programa de Educación ante departamento académico |
| <ul style="list-style-type: none"> Proponer acciones de mejora crecimiento e integración de los miembros de la escuela en especial entre los docentes, en base al análisis y diagnóstico de la situación en que se encuentra, en especial con los docentes que la integran para desarrollar la identidad y compromiso con la misma. | <ul style="list-style-type: none"> Autoridades del Programa de Educación Representante del Programa de Educación ante departamento académico |
| <ul style="list-style-type: none"> Dialogar permanente con los estudiantes y docentes, sobre la situación académica y personal de los mismos, ante el desarrollo de las sesiones de clase como otras actividades, permitiendo expresar con transparencia, ideas, sentimientos y deseos de mejora de los mismos para | <ul style="list-style-type: none"> Autoridades del Programa de Educación Representante del Programa de Educación ante departamento académico |

| | |
|--|--|
| <p>ser comunicados a las autoridades respectivas de la escuela.</p> | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Motivar a la participación de los miembros de la escuela, en especial el campo docente, en actividades internas como externas programadas por la institución y otras, para fomentar el desarrollo tanto personal de estudiantes y docentes como de miembros y colaboradores propios de la escuela. | <ul style="list-style-type: none"> • Autoridades del Programa de Educación • Representante del Programa de Educación ante departamento académico |
| <ul style="list-style-type: none"> • Evaluar constantemente los puntos anteriores así como la verificación de su cumplimiento para permitir un desarrollo y mejora de los puntos en bien de la escuela e integración del equipo docente. | <ul style="list-style-type: none"> • Autoridades del Programa de Educación • Representante del Programa de Educación ante departamento académico |
| | |

Objetivos generales y específicos

- Desarrollar de manera adecuada el cargo de Representante del Programa de Educación ante departamento académico para generar un mayor desarrollo y beneficio del Programa de Educación.
 - Representar a los docentes del Programa de Educación para generar mayores vínculos de confianza y desarrollo.

- Comunicar acciones concretas y pertinentes propias a las autoridades del Programa de Educación, para compartir la realidad que se vive en el mismo y generar ideas de crecimiento e integración.
- Cumplir con las acciones propias del presente plan a fin de mejorar y desarrollar adecuadamente el cargo de Representante del Programa de Educación

Mg. Jorge Aliaga Gutiérrez

DNI 42033087